

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**ПРАЦЯ
у Чернівецькій області
у 2020 році**

статистичний збірник

Чернівці
2021

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

За редакцією **Галини ПЕТРОВОЇ**
Відповідальна за випуск **Марія КОРОПОТНИЦЬКА, Галина БРУХОВИЧ**

У збірнику вміщено матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників підприємств, установ, організацій та основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин у 2020 році порівняно з минулими роками.

Розрахований на широке коло читачів.

**Головне управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м. Чернівці, вул. Головна, 249-А
- телефони: 55-09-42, 58-15-05
- факс: 58-19-33
- електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
- вебсайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

**Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м. Чернівці, вул. Головна, 249-А, кімн. 401
- телефон: 58-11-77

© Головне управління статистики у Чернівецькій області, 2021

Передмова

До збірника увійшли матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманої праці на підприємствах, установах, організаціях (далі – підприємствах) та основні тенденції, які відбулися у сфері соціально-трудових відносин у 2020 році порівняно з минулими роками.

Наведена у збірнику інформація базується на системі показників державних статистичних спостережень підприємств із питань статистики праці. Довідково в розділі 4 вміщені дані про доходи та витрати населення.

Інформація систематизована за тематикою по відповідних 7 розділах. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості, мобільності робочої сили, розміру номінальної та індексу реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, а також колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин.

Інформація наведена в узагальненому вигляді за видами економічної та промислової діяльності та по містах і районах області.

Інформація по містах обласного значення та районах наведена відповідно до адміністративно-територіального устрою, який діяв до набрання чинності постановою Верховної Ради України від 17 липня 2020 року № 807-IX “Про утворення та ліквідацію районів”.

Крім того, у 7 розділі наведено окремі показники міжобласних співставлень (інформація наведена без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях. Дані за 2010–2013рр. перераховані порівняно з раніше опублікованими).

Публікація містить аналітичний огляд за основними напрямками статистики праці та методологічні роз’яснення щодо джерел та системи збору інформації, порядку формування показників та їх обчислення.

Сподіваємося, що збірник принесе користь фахівцям, науковцям та іншим користувачам, які займаються питаннями розробки соціальної політики і проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена у збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК ОО9:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010. №457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського союзу (NACE Rev/2-2006)

Примітка. У деяких випадках незначні розбіжності між підсумком та сумою складових частин пояснюються округленням даних.

Управління аналізу даних статистичних спостережень
Головного управління статистики у Чернівецькій області

СКОРОЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

%	—	відсоток
в.п.	—	відсотковий пункт
год	—	годин
грн	—	гривня
м.	—	місто
млн.	—	мільйон
од	—	одиниця
п.р.	—	поточний рік
р.	—	рік
тис.	—	тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

Тире (—)	—	явища не було;
Крапки (...)	—	відомості відсутні;
Нуль (0;0,0)	—	явища існують, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути використаними в таблиці цифровими розрядами;
Символ (х)	—	заповнення рубрики за характером побудови таблиця не має сенсу або недоцільне
„з них”, „у тому числі”	—	означає, що наведено не всі доданки загальної суми. Мають місце випадки, коли наведено не всі доданки загальної суми, а при округленні сума складових не дорівнює підсумку
Символ (к)	—	дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації

ЗМІСТ

Передмова	3
Скорочення у збірнику	4
Умовні позначення у збірнику	4
Організація державного статистичного спостереження (ДСС) щодо обстеження підприємств зі статистики праці	9
Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2020 році	11
Розділ 1 Кількість працівників	19
1.1 Середньооблікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності	20
1.2. Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах .	21
1.3. Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у 2020 році (діаграма)	22
1.4. Середньооблікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості	23
1.5. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2020 році	24
1.6. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	26
1.7. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2020 році	28
1.8. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	29
1.9. Розподіл кількості працівників за окремими видами економічної діяльності за статтю у 2020 році	30
Розділ 2 Мобільність робочої сили на ринку праці	31
2.1. Рух працівників за видами економічної діяльності	32
2.2. Рух працівників по містах і районах	33
2.3. Рівень прийому та звільнення працівників по містах та районах ...	33
2.4. Рівень прийому та звільнення працівників за видами економічної діяльності	34
2.5. Рівень прийому та звільнення працівників за окремим видами економічної діяльності у 2020 році (діаграма)	35
2.6. Звільнення працівників за причинами за видами економічної діяльності у 2020 році	36
Розділ 3 Використання робочого часу та неповна зайнятість	37
3.1. Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2020 році	38

3.2.	Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	39
3.3.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у січні–грудні 2020 року	40
3.4.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2020 року	42
3.5.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2020 році	44
3.6.	Рівень вимушеної неповної зайнятості у 2020 році (<i>діаграма</i>)	45
3.7.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	46
Розділ 4	Заробітна плата працівників	47
4.1.	Темпи зміни номінальної та реальної заробітної плати	48
4.2.	Динаміка номінальної та реальної заробітної плати у 2020 році (<i>діаграма</i>).....	48
4.3.	Реальна заробітна плата.....	49
4.4.	Доходи і витрати населення	50
4.5.	Структура доходів та витрат населення у 2020 році (<i>діаграма</i>)	50
4.6.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності.....	51
4.7.	Середньомісячна заробітна плата працівників по містах та районах у 2020 році (<i>діаграма</i>)	52
4.8.	Середньомісячна заробітна плата по містах та районах	52
4.9.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у промисловості.....	53
4.10.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у 2020 році	54
4.11.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році.....	55
4.12.	Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у 2020 році.....	56
4.13.	Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році.....	57
4.14.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у 2020 році	58
4.15.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	59
4.16.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у 2020 році	60

4.17.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2020 році	62
4.18.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності за грудень 2020 року	64
4.19.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності у промисловості за грудень 2020 року	66
4.20.	Динаміка кількості штатних працівників, яким заробітну плату нараховано у межах мінімальної заробітної плати, яка діяла у грудні відповідного року (діаграма).....	68
4.21.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами заробітної плати, нарахованої за грудень 2020 року (кумулятивно) (діаграма)	68
4.22.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності за 2020 рік	69
4.23.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за 2020 рік	70
4.24.	Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2020 року	71
4.25.	Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2020 року	73
4.26.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2020 року	75
4.27.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2020 року	77
4.28.	Середня заробітна плата працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у січні–грудні 2020 року	79
4.29.	Середня заробітна плата працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2020 року	81
4.30.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у січні–грудні 2020 року	83
4.31.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2020 року	85
Розділ 5	Стан виплати заробітної плати	87
5.1.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності у 2020–2021 роках	88
5.2.	Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати (діаграма)....	89
5.3.	Структура заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2021 року (діаграма)	89

5.4.	Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати працівникам по містах та районах	90
5.5.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам по містах та районах на 1 січня 2021 року	91
5.6.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності на 1 січня 2021 року	92
5.7.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств за видами економічної діяльності на 1 січня 2021 року	93
5.8.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств по містах та районах на 1 січня 2021 року	94
Розділ 6	Стан укладання колективних договорів	95
6.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності на 31 грудня 2020 року	96
6.2.	Кількість укладених колективних договорів (діаграма).....	97
6.3.	Кількість працівників, охоплених колективними договорами (діаграма)	97
6.4.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2020 року	98
6.5.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором і галузевою угодою, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2020 року	99
Розділ 7	Міжрегіональні зіставлення	101
7.1.	Основні демографічні показники за регіонами України у 2020 році	102
7.2.	Чисельність постійного населення за регіонами України	103
7.3.	Середньооблікова кількість штатних працівників за регіонами України.	104
7.4.	Рух працівників за регіонами України.....	105
7.5.	Фонд оплати праці штатних працівників за регіонами України.....	107
7.6.	Доходи населення за регіонами України	108
7.7.	Витрати населення за регіонами України	109
7.8.	Індекси споживчих цін за регіонами України	110
7.9.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України.....	111
7.10.	Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за регіонами України	112
7.11.	Сума заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України	113
7.12.	Сума боргу з виплати заробітної плати в середньому на одного працівника за регіонами України	114
7.13.	Стан укладання колективних договорів за регіонами України на 31 грудня 2020 року	115
	Методологічні пояснення	116

ОРГАНІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ (ДСС) ЩОДО ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ ЗІ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ



МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ДСС

Метою проведення ДСС є формування інформації про кількість працівників, рух кадрів, відпрацьований час, фонд оплати праці та його структуру на підприємствах, в установах, організаціях для визначення середнього розміру заробітної плати, її динаміки, побудови індексів вартості робочої сили, інформаційного забезпечення статистики національних рахунків та інших користувачів.

ЗВІТНА ОДИНИЦЯ ДСС

Респондент державного статистичного спостереження - юридична особа та відокремлений підрозділ юридичної особи, які знаходяться на території України

ПРОГРАМА ДСС «ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ З ПИТАНЬ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ» ВКЛЮЧАЄ ПИТАННЯ СТОСОВНО:

- кількості працівників
- руху кадрів (кількості прийнятих та вибулих працівників)
- відпрацьованого часу
- фонду оплати праці та його структури
- розподілу працівників за розмірами заробітної плати
- укладання колективних договорів
- витрат на утримання робочої сили та інших виплат, що не входять до складу фонду оплати праці

З метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів інформація за результатами ДСС «Обстеження підприємств із питань статистики праці» оприлюднюється у статистичних продуктах



*на офіційному вебсайті Держстату
(www.ukrstat.gov.ua)*

*на вебсайті Головного управління статистики
у Чернівецькій області (www.cv.ukrstat.gov.ua)*



*Розділ
"Статистична
інформація"*

*Розділ
"Експрес-випуски"*

Розділ "Публікації"

**У статистичних виданнях
Головного управління
статистики
у Чернівецькій області**

**«Статистичний щорічник
Чернівецької області»
(статистичний збірник)**

**«Праця у Чернівецькій області»
(статистичний збірник)**

**«Кількість, робочий час та оплата праці штатних працівників»
(статистичний бюлетень)**

**«Соціально–трудові аспекти суб'єктів економічної
діяльності Чернівецької області»**

Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2020 році

За даними обстеження підприємств з питань статистики праці, кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій (юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) у 2020 році становила 106,1 тис. осіб, що на 3,4% менше, ніж у 2019 році. Із загальної кількості працівників кожен третій працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у промисловості та кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги.

Середньооблікова кількість штатних працівників за статевою ознакою у 2020 році розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності. Так, жіноча праця була більш поширена у сферах функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури, де питома вага жінок у загальній кількості штатних працівників становила 83,1%, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – 80,4%, освіти – 76,4%, у текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 73,2%, у фінансовій та страховій діяльності – 69,7% та у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 68,4%.

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (87,8% у загальній кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення кар'єрів (85,6%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (79,7%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (76,1%), виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності (74,9%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (74,3%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (72,6%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема, заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах

керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу.

Колективно-договірне регулювання. Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2020 року було укладено та зареєстровано 894 колективних договори. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 78,5 тис. осіб або 69,7% облікової кількості штатних працівників, що на 0,8 в.п. менше, ніж у 2019 році.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігалася диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. На підприємствах сфери тимчасового розміщування й організації харчування, оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів частка таких працівників не перевищувала 17,4%, водночас у закладах освіти, установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги колективними договорами охоплені більше 86,2% працівників.

Управління аналізу даних
статистичних спостережень
Головного управління статистики
у Чернівецькій області